

Projekt: K2 - kvalita a konkurenceschopnost v neformálním vzdělávání**Registrační číslo:** CZ.1.07/4.1.00/33.0013

Měkké kompetence

Měkké kompetence vycházejí z určitých obecných schopností člověka (např. pohotovost, přesnost, pečlivost, srozumitelnost, přesvědčivost, praktičnost apod.), ze kterých se dalším rozvíjením stávají kompetence.

Popis pěti úrovní rozvoje vybraných měkkých kompetencí najdete pod následujícími odkazy. Popisy byly vytvořeny na základě přílohy č. 10 Manuálu pro tvorbu katalogu Národní soustavy povolání - Měkké kompetence – popis obsahu a úrovní. Tato příloha byla aktualizována, byla doplněna nultá úroveň. Aktualizovanou přílohu můžete stáhnout [zde](#).

Sociální schopnosti a dovednosti:

- Kompetence k efektivní komunikaci
- Kompetence ke kooperaci (spolupráci)
- Kompetence k ovlivňování ostatních
- Kompetence k uspokojování klientských potřeb
- Kompetence k celoživotnímu učení
- Kompetence k aktivnímu přístupu
- Kompetence ke zvládání zátěže

Organizační schopnosti a dovednosti

- Kompetence k podnikavosti
- Kompetence k flexibilitě
- Kompetence k výkonnosti
- Kompetence k samostatnosti
- Kompetence k řešení problémů
- Kompetence k plánování a organizování práce
- Kompetence k objevování a orientaci v informacích
- Kompetence k vedení lidí (leadership)